**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в ДОУ МБДОУ №12 г. Красноярска**

(показатели мониторинга на 01.06.2025г.)

Указанные ссылки должны переходить на запрашиваемые документы – не на все конкретно документы можно перейти по ссылке, из-за возможностей сайта.

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat/index.php?catalogue=1&sub=57#dokumenty-1> |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/prikaz_o_vnedrenii_celevoy_modeli_nastavnichestva_v_mbdou_no12.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/polozhenie_o_sisteme_nastavnichestva_v_mbdou_no12_2022.docx.pdf> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/dorozhnaya_karta_po_vnedreniyu_i_realizacii_celevoy_modeli_nastavnichestva_pedagogicheskih_rabotnikov_mbdou_no12_na_2022_2024_g.g.docx.pdf> |
| Наличие Программы наставничества МОУ | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/Rabochaya_programma_po_organizatsii_nastavnichestva_2024_2025.docx.pdf> |
| Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/Prikaz_o_naznachenii_kuratora_i_nastavnikov_2024_2025_uch._god.docx.pdf> |
| Наличие базы наставников и наставляемых | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/> |
| Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/Vypiska_Izmeneniya_i_dopolneniya_k_Kollektivnomu_dogovoru_4977_ot_19.04.2022_04.10.2022.pdf> |
| Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/Prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskih_par_2024_2025_uch.god.docx.pdf>  <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/171/Prikaz_o_formirovanii_nastavnicheskih_par_2024_2025_uch.god_2.docx.pdf> |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 2/2 |
| Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Luchshie_praktiki_nastavnichestva_po_itogam_konkursa_2022_goda.pdf> |
| Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/> |
| Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга) | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/57/193/Analiticheskaya_spravka_MBDOU_12_po_itogam_vnutrennego_monitoringa_realizatsii_nastavnichestva_v_2024_2025_uch._godu.pdf> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам) | 2 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. | 2 |
| Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025 | 31 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024 | 2 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого за учебный год  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 2 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.09.2024 | 100 |
| Доля (%) педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых специалистов на 01.06.2025 | 100 |
| Количество педагогов – наставников в МОУ, являющихся наставниками и вошедшими в программу наставничества в роли наставника в учебном году  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 2 |
| Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника в учебном году от общего количества педагогов МОУ  *Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);*  *2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 6 |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 | 1 (обучение в «Школа наставников, 2024») |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать название мероприятия и указать форму, количество, уровень: конференции (к), форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | - |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации | <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Luchshie_praktiki_nastavnichestva_po_itogam_konkursa_2022_goda.pdf>  <https://ds12-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nastavnichestvo/> |
| Трансляция лучших практик в СМИ | - |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества  *Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников* | - |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества  *Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 100 (%) |
| Эффективность программы наставничества  *Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)* | Количество баллов: 16 баллов/17 баллов  (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18) |

Справку о мониторинге составил (а) ***ФИО полностью, должность, контактный телефон:***

Куликова Татьяна Павловна, старший воспитатель, 2460055

Дата 29.05. 2025год