

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ
ДОГОВОРУ**

№ 4977 от 19.04.2022г.

**муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 12 комбинированного вида»**

от работодателя:

Заведующий
МБДОУ № 12
Т.А. Петрович



от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
О.В. Маташова



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №12 комбинированного вида» в лице заведующего Петрович Татьяны Анатольевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице Маташёвой Оксаны Викторовны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющейся представителем «Работников» с другой стороны, на основании пункта 1.11 Коллективного договора (регистрационный №4977 от 19.04.2022г.), в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем, принятое на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 03.05.2024 № 3):

1. В Приложение №7 «Положение об оплате труда» к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №12 комбинированного вида» на 2022-2025 годы от «19» апреля 2022г. внести следующие изменения:

1) в главу IV «Выплаты стимулирующего характера», внести следующие изменения:

дополнить пункт 4.6.1 следующего содержания:

«4.6.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.»;

2) Изменения вступают в силу с 03.05.2024.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне [размера минимальной заработной платы](#) (минимального размера оплаты труда));
- специальная краевая выплата;
- выплаты по итогам работы.

4.4. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются Учреждением на выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат стимулирующего характера руководителя учреждения и случаев, предусмотренных [пунктом 1.6 раздела I](#) настоящего Положения.

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

4.6. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.

4.7. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.8. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере.

4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени».

4.10. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников Учреждения определяются согласно [Приложения № 2](#) к настоящему Положению.

4.11. При осуществлении выплат, предусмотренных [пунктами 4.10, 4.13](#), могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями 2, 3 к настоящему Положению.

4.12 Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»